



La Communauté de Communes Val de Gers recrute un(e)

Directeur.trice enfance jeunesse (H/F)

Poste à temps complet (35h/semaine)

Poste statutaire ou contractuel

La Communauté de Communes Val de Gers regroupe 45 communes pour 11 000 habitants, au sud d'Auch dans le Gers. Elle a développé depuis sa création un ensemble de services à destination de la petite enfance, de l'enfance et de la jeunesse (accueils de loisirs, service jeunesse, structures d'accueil du jeune enfant, relais petite enfance, lieu d'accueil enfants parents et ludothèque), aux côtés d'autres services à la population (EHPAD, service d'aide à domicile, espace ressources...). Elle emploie environ 200 personnes exerçant leurs missions sur une dizaine de sites répartis sur le territoire (siège administratif, accueils de loisirs enfance, structures petite enfance, EHPAD, zones d'activités économiques...).

CONDITIONS D'ACCÈS

- Diplôme souhaité : Bac+3/+5 dans le domaine du développement social et/ou titulaire d'un diplôme professionnel de l'animation (DESJEPS, BUT carrières sociales...)
- Expérience sur un poste similaire appréciée
- Poste statutaire (catégorie A ou B) ou contractuel (CDD 12 mois renouvelable)

CONDITIONS D'EXERCICE

- Travail en bureau
- Déplacements réguliers sur les sites
- Horaires avec amplitude variable en fonction du besoin du service
- Salaire : selon la grille de la fonction publique territoriale + RIFSEEP, participation de l'employeur à la prévoyance et à la mutuelle santé + CNAS et Amicale.

AUTONOMIE ET RESPONSABILITÉS

- Poste placé sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice Générale des Services
- Travail étroit avec la Directrice Petite Enfance dans l'élaboration et la mise en œuvre de la politique petite enfance, enfance et jeunesse et les relations avec les partenaires
- Encadrement des équipes du service enfance jeunesse (environ 40 agents)
- Garant de la mise en œuvre des projets et des contrats de son domaine
- Garant de la qualité d'accueil des familles et des enfants

RELATIONS FONCTIONNELLES

- Echanges réguliers avec les élus en charge de la politique enfance jeunesse
- Relations avec les acteurs de la vie locale, notamment associatifs
- Relations avec les institutions, les partenaires ou contrôleurs (direction départementale de la cohésion sociale, CAF, MSA, inspection académique et établissements scolaires, conseil général...)
- Relations avec les familles
- Collaboration avec les services de la collectivité

MISSIONS

Participation à la définition et à la mise en œuvre de la politique enfance, jeunesse et éducation

- Être force de proposition, assistance et conseil technique auprès des élus
- Traduire les orientations politiques en plan d'action
- Participer au diagnostic du territoire
- Participation à la définition et à la mise en œuvre du projet éducatif du territoire
- Evaluer les demandes et les attentes des familles et les qualifier en besoins
- Elaborer avec les élus et la CAF le schéma de développement de la convention territoriale globale

Coordination des projets avec les institutions, les équipes d'animation et les partenaires extérieurs

- Piloter et évaluer la convention territoriale gersoise et le projet éducatif de territoire, en lien étroit avec le Directrice Petite Enfance et les chargés de coopération territoriale
- Organiser des réunions d'échanges, de préparation et évaluation avec les équipes enfance jeunesse
- Accompagner les chargés de coopération territoriale dans le déploiement de leurs missions et les responsables de structure dans l'adaptation des projets au regard du projet éducatif et des contrats
- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques
- Organiser et animer des réunions partenariales, assurer la concertation ainsi que les liaisons internes et externes

Management des équipes enfance jeunesse

- Encadrer, coordonner et animer les équipes enfance et jeunesse
- Organiser le fonctionnement du service, les affectations des équipes, l'organisation des emplois du temps et la gestion des remplacements
- Gérer et animer les ressources humaines en cohérence avec la politique RH de Val de Gers
- Assurer le suivi du travail des personnels du service et leur évaluation
- Maîtriser l'évolution des effectifs et de la masse salariale du service
- Proposer les évolutions d'organisation et de répartition des missions
- Contribuer à l'élaboration du plan de formation, en proposant les priorités et actions de formation dans le respect du budget alloué et des besoins du service
- Mettre en œuvre le plan d'action du document unique et assurer la prévention des risques professionnels
- Favoriser la communication, mobiliser les agents et développer l'esprit d'équipe.
- Prévenir, arbitrer et gérer les conflits
- Contribuer à la cohésion de la collectivité en développant des collaborations étroites et structurées avec les autres directeurs de la collectivité et les responsables des services support. Participer au collectif de direction.

Suivi budgétaire et comptable

- Piloter et assurer le suivi de la gestion administrative et comptable du service (facturation, bilans...)
- Elaborer et proposer les budgets prévisionnels du service
- Assurer la mise en œuvre du budget voté, assurer le suivi des dépenses dans le respect du budget alloué et le suivi des recettes
- Veiller au respect de l'activité prévisionnelle

PROFIL

- Expérience significative en management d'équipe, adaptation et capacité à communiquer
- Bonne connaissance des enjeux liés aux politiques enfance jeunesse éducation
- Compréhension des règles budgétaires et comptables de la comptabilité publique
- Bonne maîtrise des différents logiciels et outils bureautiques
- Rigoureux, méthodique, synthétique et réactif avec une capacité d'anticipation et d'impulsion
- Qualités relationnelles et rédactionnelles (syntaxe, orthographe et grammaire)
- Savoir travailler en équipe et transmettre les informations
- Capacité à faire preuve de discrétion sur les situations rencontrées
- Force de proposition, autonome, réactif et rigoureux

SAVOIRS / CONNAISSANCES

Savoirs professionnels

- Environnement professionnel du secteur enfance, jeunesse et éducation
- Orientations, enjeux, évolutions et cadre réglementaire de la politique familiale
- Cadre réglementaire des établissements d'accueil du public jeune enfant, mineur et jeune adulte
- Dispositifs contractuels (CTG, PSU etc.)

- Politique de la CNAF enfance et jeunesse
- Dispositifs et acteurs institutionnels et associatifs

Savoirs Généraux

- Contexte géographique, socio-économique et culturel local
- Connaissance de la fonction publique territoriale et des collectivités
- Orientations, organisation et fonctionnement de la collectivité
- Gestion informatisée des bases de données
- Aptitudes rédactionnelles
- Capacités d'expression et de communication

SAVOIR ETRE / APTITUDES

- Qualités d'animation, d'écoute et de dialogue
- Sens du travail en équipe
- Capacité d'organisation
- Capacité d'encadrement
- Rigueur
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Esprit d'initiative
- Disponibilité
- Sens de l'observation
- Réactivité
- Capacité d'analyse de sa pratique
- Être force de proposition
- Capacités d'adaptation

A compter du 1^{er} juin 2023

Candidatures à transmettre dans les meilleurs délais

INFORMATIONS

Gaëlle RAINSARD (Directrice Générale des Services) au 05.62.05.99.64

Inès BEN ALLAL (Responsable des Ressources Humaines) au 05 62 05 99 64

CANDIDATURES (CV et lettre de motivation)

Monsieur le Président

Communauté de Communes Val de Gers

1 place Carnot

32 260 SEISSAN

recrutement@cc-valdegers.fr