



Le CIAS Val de Gers recrute un(e)

Infirmier (e) Coordonnateur (trice) EHPAD

Poste à temps non complet (28h/semaine)

Poste de fonctionnaire ou contractuel de 1 an renouvelable

La Communauté de Communes Val de Gers regroupe 45 communes pour 11 000 habitants, au sud d'Auch dans le Gers. Elle a développé des services à destination de l'enfance et des personnes âgées sur son territoire très rural depuis sa création, ainsi qu'un ensemble d'actions en faveur du développement du territoire (économie, tourisme, logement, ...). Elle emploie près de 200 personnes exerçant leurs missions sur une dizaine de sites répartis sur le territoire (siège administratif, accueils de loisirs enfance, structures petite enfance, EHPAD, zones d'activités économiques...). Elle a créé un CIAS pour le développement de ses services en faveur des personnes âgées et handicapées : service d'aide à domicile, service de portage de repas et un établissement d'hébergement pour personnes âgées et dépendantes. Cet EHPAD, situé à Masseube, est ouvert depuis novembre 2010. C'est un établissement de 80 lits, organisés en 5 unités de vie dont une unité protégée de 12 lits.

CONDITIONS D'ACCÈS

Diplôme d'état d'infirmier

Concours de la fonction publique territoriale souhaité

Expérience de 5 ans en gérontologie et/ou en établissements et services médico-sociaux (ESMS)

"En vertu du Décret n° 2021-1059 du 7 août 2021 le poste proposé dans l'offre d'emploi est soumis à l'obligation vaccinale".

CONDITIONS D'EXERCICE

Emploi à temps non complet (28h/semaine), situé à Masseube dans le Gers

Travail en horaires réguliers adaptables en fonction des besoins du service

Astreintes

Salaire : selon la grille de la fonction publique territoriale + régime indemnitaire + CNAS

AUTONOMIE ET RESPONSABILITÉS

Poste placé sous l'autorité du Directeur de l'EHPAD

Travail en collaboration avec le médecin coordonnateur et la responsable hébergement et vie sociale (RHVS)

MISSIONS

Elaboration, contrôle et évaluation des soins et des prises en charge

- Elaborer les plans de soins des résidents, contrôler leur application et évaluer leur qualité
- Elaborer les protocoles de soins, contrôler leur application et évaluer leur qualité
- Support technique des soins et situations médicales complexes
- Connaissance des référentiels AGGIR et PATHOS
- Vérifier la qualité des soins infirmiers délivrés en fonction des protocoles d'hygiène et de sécurité
- Participer à la définition et à la mise en œuvre d'une politique territoriale de santé
- Préparation entrées et sortie des résidents
- Lien avec les familles, référents des résidents

Intervention ponctuelle en matière de soins selon besoin du service

- Lire et comprendre un diagnostic
- Réaliser des soins infirmiers
- Créer une relation de confiance avec le résident et son entourage

Management des équipes soignantes et coordination

- Organisation du travail de l'équipe soignante,
- Management et encadrement en cohérence avec la direction et la responsable hébergement et vie sociale (RHVS)
- Participation à la définition du projet de l'établissement et à la vie de l'établissement
- Travail en collaboration avec le médecin coordonnateur
- Apporter une aide technique en matière de soins infirmiers
- Elaboration et actualisation des plannings de travail en collaboration avec la RHVS

- Veillez à la mise en œuvre des projets de vie
- Formation et enseignement auprès des professionnels et des stagiaires
- Encadrer techniquement de jeunes professionnels et stagiaires
- Coordination des différents intervenants médicaux, paramédicaux et sociaux
- Coordonner la relation avec les résidents et les différents intervenants

SAVOIRS / CONNAISSANCES

Savoirs professionnels

- Réglementations d'hygiène et de sécurité
- Démarche qualité, protocoles d'hygiène et de sécurité
- Législation sanitaire et sociale en vigueur
- Techniques de soins infirmiers
- Connaissance des publics et des spécialités (gériatrie)
- Connaissance des objectifs de formation

Savoirs Généraux

- Contexte géographique, socio-économique et culturel local
- Connaissance de la fonction publique territoriale et des collectivités
- Orientations, organisation et fonctionnement de la collectivité
- Techniques de communication et de négociation
- Méthodes et outils d'analyse et de diagnostic
- Capacité d'expression et de communication
- Capacité d'analyse des besoins
- Aptitudes rédactionnelles

Poste à pourvoir au 1^{er} octobre 2022

Informations :

Christian CAVALLERO (Directeur EHPAD Masseube) au 05.62.59.33.00

Inès BEN ALLAL (Chargée des ressources humaines) au 05 62 05 99 64

Candidatures (CV et lettre de motivation) :

Monsieur le Président

CIAS Val de Gers

1 place Carnot

32260 SEISSAN

recrutement@cc-valdegers.fr